

Результаты анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам оценки качества образовательной программы и подготовки обучающихся (работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц) об удовлетворенности качеством образования).

**Образовательные программы бакалавриата: 40.03.01 «Юриспруденция»,
Уголовно – правовой профиль.**

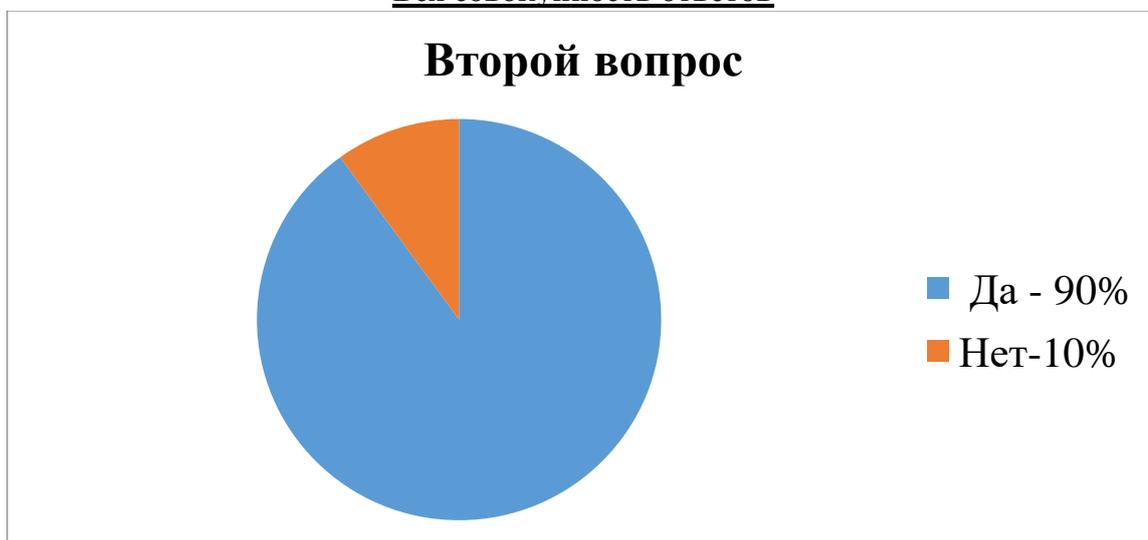
Кировский филиал РАНХИГС

Вопрос 1. Как давно Вы сотрудничаете с данной образовательной организацией?
Сложились следующие ответы:

- Год – нет ответов;
- Два – нет ответов;
- Другое – 100% (в данном случае более длительное время).

Вопрос 2. Сотрудничаете ли Вы в области проведения практики, стажировок?

Вся совокупность ответов



Вопрос 3. Принимаете ли Вы участие в разработке ОП ВО?

Вся совокупность ответов



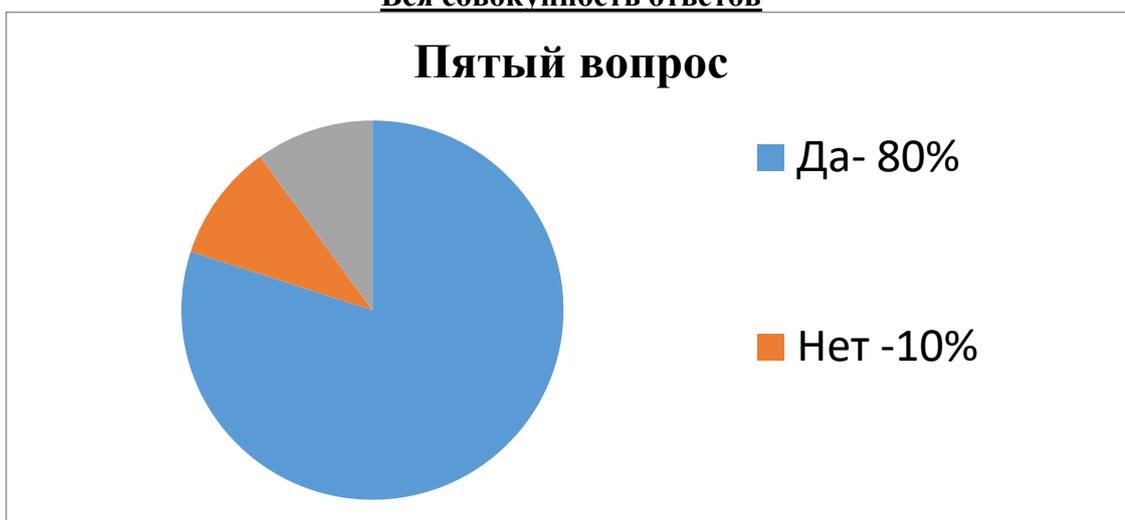
Вопрос. 4 Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

Вся совокупность ответов



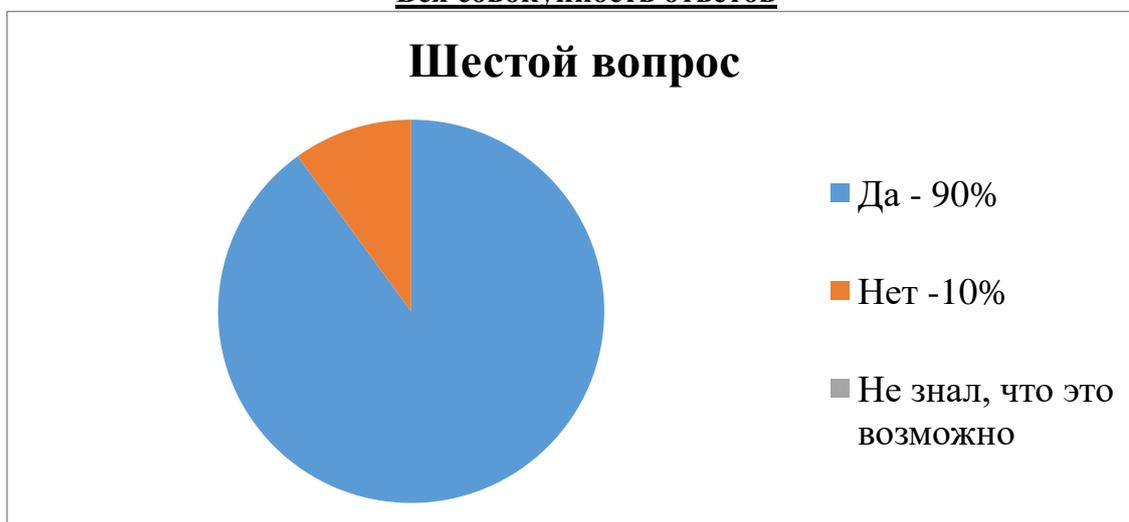
Вопрос 5. Принимаете ли Вы участие в рецензировании оценочных материалов?

Вся совокупность ответов



Вопрос 6. Являетесь ли Вы руководителем практики/НИР (ИР)?

Вся совокупность ответов



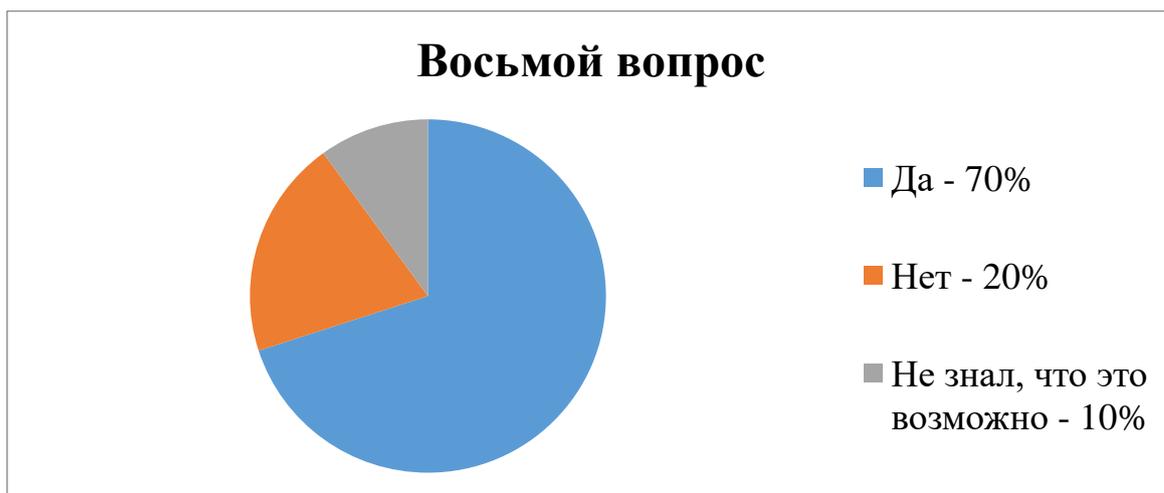
Вопрос 7. Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?

Вся совокупность ответов



Вопрос 8. Принимаете ли Вы участие в преподавании и/или проведении мастер-классов?

Вся совокупность ответов



Вопрос 9. Трудоустраиваете ли Вы выпускников Кировского филиала РАНХиГС?

Вся совокупность ответов

- да, выпускники РАНХиГС работают в нашей организации. Они пришли к нам в рамках сотрудничества компании и академии после прохождения практик, стажировок – 55%;
- да, выпускники РАНХиГС работают в нашей организации. Они были приняты на работу по их собственной инициативе или по объявленному конкурсу – 20%;
- нет, у нас не работают выпускники РАНХиГС – 10%;
- не имею такой информации – 15%.

Вопрос 10. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

Вся совокупность ответов



Вопрос 11. Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников?

По мнению, ряда работодателей недостаточно сформирована компетенция УК ОС-3 - Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе.