

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Кировский филиал РАНХиГС

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Кировского филиала РАНХиГС  
Е.С. Симбирских

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА  
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА  
по направлению подготовки**

38.03.02 Менеджмент

Менеджмент организации

Очная, очно-заочная

Год набора – 2025 г.

Киров, 2024 г.

## 1. Общие положения

1.1. Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент реализуется в соответствии с требованиями образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Ректором РАНХиГС от 29 июля 2024 г. г. No 01-13339 и разработанного на основе федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. No 970 (зарегистрировано в Минюсте России 25 августа 2020 г., регистрационный номер 59499).

1.2. Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе, присваивается квалификация: бакалавр.

1.3. Образовательная программа реализуется на государственном языке Российской Федерации (русском) в полном объеме.

1.4. Срок получения образования по образовательной программе составляет 4 года для очной формы обучения и 4,5 года для очно-заочной формы обучения.

1.5. Образовательная программа разработана в соответствии с Рекомендациями и требованиями к разработке программы, утвержденными решением учебно-методического совета Академии по Менеджменту. Направленность (профиль) образовательной программы: «Менеджмент организации».

1.6. Образовательная программа реализуется без использования сетевой формы обучения.

1.7. Образовательная программа реализуется с частичным применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

1.8. Обязательная часть, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 34,2% от общего объема образовательной программы.

1.9. Образовательная программа разработана без применения модульного принципа организации образовательного процесса.

## 2. Компетентностная модель выпускника

### 2.1. Общая характеристика осваиваемой профессиональной деятельности

2.1.1. Образовательная программа разработана с учетом требований следующих профессиональных стандартов:

| №п/п | Наименование профессионального стандарта | Приказ Минтруда России |      | Регистрационный номер Минюста России |      |
|------|------------------------------------------|------------------------|------|--------------------------------------|------|
|      |                                          | номер                  | дата | номер                                | дата |
|      |                                          |                        |      |                                      |      |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |            |                                      |            |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|--------------------------------------|------------|
| 1.   | ПС-07.003 Специалист по управлению персоналом<br><a href="https://classinform.ru/profstandarty/07.003spetsialist-po-upravleniiu-personalom.html">https://classinform.ru/profstandarty/07.003spetsialist-po-upravleniiu-personalom.html</a>                | 109н                   | 09.03.2022 | 68136                                | 08.04.2022 |
| 2.   | ПС-08.018 Специалист по управлению рисками<br><a href="https://classinform.ru/profstandarty/08.018spetsialist-po-upravleniiu-riskami.html">https://classinform.ru/profstandarty/08.018spetsialist-po-upravleniiu-riskami.html</a>                         | 564н                   | 30.08.2018 | 52177                                | 17.09.2018 |
| №п/п | Наименование профессионального стандарта                                                                                                                                                                                                                  | Приказ Минтруда России |            | Регистрационный номер Минюста России |            |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                           | номер                  | дата       | номер                                | дата       |
| 3.   | ПС-08.008 Специалист по финансовому консультированию<br><a href="https://classinform.ru/profstandarty/08.008spetsialist-po-finansovomukonsultirovaniu.html">https://classinform.ru/profstandarty/08.008spetsialist-po-finansovomukonsultirovaniu.html</a> | 167н                   | 19.03.2015 | 36805                                | 09.04.2015 |
| 4.   | ПС-08.035 Маркетолог<br><a href="https://classinform.ru/profstandarty/08.035marketolog.html">https://classinform.ru/profstandarty/08.035marketolog.html</a>                                                                                               | 366н                   | 04.06.2018 | 51397                                | 21.06.2018 |

2.1.2. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов осуществлять профессиональную деятельность в следующих сферах профессиональной деятельности:

07 Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере продвижения и организации продаж продуктов, услуг, технологий; в сфере управления проектами;

08 Финансы и экономика (в сфере внутреннего и внешнего финансового контроля, и аудита, финансового консультирования, управления рисками, организации закупок);

16 Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство (в сфере исследования и анализа рынков продуктов, услуг и технологий; в сфере управления проектами; в сфере консалтинга);

33 Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.) (в сфере исследования и анализа рынков продуктов, услуг и технологий; в сфере управления проектами; в сфере контроллинга и информационно-аналитической поддержки управленческих решений; в сфере консалтинга);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сфере стратегического и тактического планирования и организации производства, в сфере логистики, в сфере организации сетей поставок); В иных сферах:

- в сфере исследования и анализа рынков продуктов, услуг и технологий;
- в сфере продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; - в сфере управления проектами;
- в сфере контроллинга и информационно-аналитической поддержки

управленческих решений;

- в сфере консалтинга.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

2.1.3. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческий;
- информационно-аналитический; - предпринимательский; - финансовый.

2.1.4. В результате освоения образовательной программы выпускник готов к выполнению:

- к выполнению следующих обобщенных трудовых (далее ОТФ) и трудовых функций (далее ТФ):

| №  | Код<br>ПС | ОТФ                                                                | ТФ                                                                                                                                                                                    |
|----|-----------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | 07.003    | деятельность по обеспечению персоналом (В)                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>– сбор информации о потребностях организации в персонале (В/01.6);</li> <li>– поиск, привлечение, подбор и отбор персонала (В/02.6)</li> </ul> |
| 2. | 07.003    | деятельность по организации труда и оплаты персонала (Е)           | <ul style="list-style-type: none"> <li>– организация труда персонала (Е/01.6);</li> <li>– администрирование процессов и документооборота обеспечения персоналом (Е/03.6)</li> </ul>   |
| 3. | 07.003    | деятельность по формированию корпоративной социальной политики (F) | <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка корпоративной социальной политики (F/01.6);</li> <li>– реализация корпоративной социальной политики (F/02.6)</li> </ul>           |

|    |        |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|--------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. | 08.018 | Анализ и оценка рисков (А)                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>– определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации (А/01.5);</li> <li>– сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков (А/02.5);</li> <li>– определение комплекса аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям (А/03.5)</li> </ul>                                                      |
| 5. | 08.008 | консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг (А)     | <ul style="list-style-type: none"> <li>– мониторинг конъюнктуры рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков (А/01.6);</li> <li>– подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов (А/02.6);</li> <li>– консультирование клиента по оформлению сделок с поставщиком финансовой услуги (кроме операционной деятельности) (А/03.6).</li> </ul> |
| 6. | 08.035 | технология проведения маркетингового исследования с использованием инструментов | – подготовка к проведению маркетингового исследования (А/01.6)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|    |        | комплекса маркетинга (А)                                                        | – проведение маркетингового исследования с использованием инструментов комплекса маркетинга (А/02.6)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

2.2. В результате освоения образовательной программы у обучающихся будут сформированы следующие компетенции, измеряемые на основе следующих ключевых индикаторов:

| Коды компетенций                            | Наименования компетенций | Ключевые индикаторы компетенций |
|---------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| <b>УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК/УК ОС)</b> |                          |                                 |

|         |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК ОС-1 | Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции                                                                                   | Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий<br>Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников |
| УК ОС-2 | Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений                                                                                                                                                                     | Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации                                                                                                                                  |
| УК ОС-3 | Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе                                                                                                                                                    | Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию                                                                                                                                                                                                      |
| УК ОС-4 | Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках                                                                                                       | Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке                                                                                                                                                                |
| УК ОС-5 | Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социальноисторическом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах | Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей<br>Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения          |

|  |  |                                       |
|--|--|---------------------------------------|
|  |  | в социальной и профессиональной сфере |
|--|--|---------------------------------------|

|                                                  |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК ОС-6                                          | Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни                                                                        | Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)                                                                                                                           |
| УК ОС-7                                          | Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности                                                  | На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья                                                                                                                                                                |
| УК ОС-8                                          | Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов                                         | Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов |
| УК ОС-9                                          | Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности                                                         | Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности                                                                                                                                                                                      |
| УК ОС -10                                        | Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению                                                                                                   | Юридически грамотно квалифицирует действие/бездействие как коррупционное и определяет меры, направленные на противодействие коррупционному поведению                                                                                                                        |
| УК ОС-11                                         | Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремисткой, в том числе террористической деятельности. | Определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремисткой деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику                                                                                                     |
| <b>ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК ОС)</b> |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|          |                                                                                                |                                                                                                                   |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК ОС-1 | Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории | Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|          |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                  |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК ОС-2 | Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов. | Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость                             |
| ОПК ОС-3 | Способен находить организационноуправленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия                                                                   | Находит и отбирает информацию, и достаточную для решения задач релевантную поставле                                                                              |
| ОПК ОС-4 | Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов                                       | Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, в формирующиеся рамках прорывных направлений менеджмента                                  |
| ОПК ОС-5 | Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационнокоммуникационные технологии и программные средства                                                  | При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства                                               |
| ОПК ОС-6 | Способен осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационнотелекоммуникативных технологий                                        | Демонстрирует способность осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно-телекоммуникативных технологий |

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПК<sub>о</sub>) \***



|          |                                                                                                              |                                                                                                                                    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПКо ОС-1 | Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности временные методики маркетинга          | Применяет современные методы маркетинга использовать при осуществлении профессиональной деятельности временные методики маркетинга |
| ПКо ОС-2 | Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации | Выявляет факторы внешней среды, определяющие конкурентоспособность организации                                                     |
| ПКо ОС-3 | Способен применять в профессиональной деятельности современные                                               | Применяет современные методы управления человеческими ресурсами                                                                    |

|          |                                                                                                                     |                                                               |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|          | методы давления человеческими ресурсами                                                                             |                                                               |
| ПКо ОС-4 | Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации                 | Применяет методы финансового менеджмента                      |
| ПКо ОС-5 | Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации | Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации |

**САМОСТОЯТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКС)**

|       |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПКс-1 | Способен владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде | Демонстрирует навыки владения различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде |
| ПКс-2 | Способен владеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности                                                                                     | Демонстрирует навыки проведения стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности                                                                                            |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПКс-3 | Способен применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации | Демонстрирует умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации |
| ПКс-4 | Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных                                                                                                                                                                                                                      | Демонстрирует способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих                                                                                                                                                                                                  |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | управленческих решений                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | решений                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ПКс-5 | Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений                                                                                                                                                                                                                                  | Демонстрирует способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений                                                                                                                                                                                                                         |
| ПКс-6 | Способен владеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ | демонстрирует навыки осуществления поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умения координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПКс-7  | Способен создать среду, которая поддерживает творческое мышление, любознательность и экспериментирование, создавать новые модели и методы для организации                                                                                             | демонстрирует умение создать среду, которая поддерживает творческое мышление, любознательность и экспериментирование, создавать новые модели и методы для организации                                                                          |
| ПКс-8  | Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели                                                                           | демонстрирует способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели                                                   |
| ПКс-9  | Способен владеть навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками | демонстрирует навыки бизнеспланирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнесплана всеми участниками |
| ПКс-10 | Способен владеть навыками подготовки организационных и                                                                                                                                                                                                | демонстрирует навыки подготовки организационных и                                                                                                                                                                                              |
|        | распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур                                                                                                                                                              | распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур                                                                                                                                                       |

Общее количество осваиваемых компетенций: 31 (тридцать одна).

### 3. Общая характеристика структуры образовательной программы

**Образовательная программа профиля «Менеджмент организации» включает в себя:**

- учебный(ые) план(ы);

- календарный учебный(ые) график(и); - следующие дисциплины:

| Индекс  | Наименование дисциплины (модуля) | Академических часов |
|---------|----------------------------------|---------------------|
| Б1.О.01 | История России                   | 144                 |
| Б1.О.02 | Философия                        | 108                 |

|               |                                                            |            |
|---------------|------------------------------------------------------------|------------|
| Б1.О.03       | Иностранный язык (английский)                              | 468        |
| Б1.О.04       | Безопасность жизнедеятельности                             | 108        |
| Б1.О.05       | Физическая культура и спорт                                | 72         |
| Б1.О.06       | <b>Экономическая теория</b>                                | <b>216</b> |
| Б1.О.06.01    | Микроэкономика                                             | 108        |
| Б1.О.06.02    | Макроэкономика                                             | 108        |
| Б1.О.07       | История управленческой мысли                               | 108        |
| Б1.О.08       | Общий менеджмент                                           | 108        |
| Б1.О.09       | Теория организации                                         | 108        |
| Б1.О.10       | Маркетинг                                                  | 108        |
| Б1.О.11       | Внешняя среда бизнеса                                      | 108        |
| Б1.О.12       | Цифровые технологии в менеджменте                          | 144        |
| Б1.О.13       | Самоменеджмент                                             | 72         |
| Б1.О.14       | Культура речи и деловое общение                            | 72         |
| Б1.О.15       | Методы принятия управленческих решений                     | 108        |
| Б1.О.16       | Основы правового регулирования управленческой деятельности | 72         |
| Б1.О.17       | Организационное поведение                                  | 108        |
| Б1.О.18       | Управление человеческими ресурсами                         | 108        |
| Б1.О.19       | Основы финансового менеджмента                             | 108        |
| Б1.О.20       | Управление проектами                                       | 72         |
| Б1.О.21       | Стратегический менеджмент                                  | 108        |
| Б1.О.22       | Социальная адаптация                                       | 72         |
| Б1.О.23       | Основы российской государственности                        | 72         |
| Б1.О.24       | Основы национальной безопасности                           | 72         |
| Б1.О.25       | Общественный проект «Обучение служением»                   | 72         |
| Б1.О.ДВ.01    | Дисциплины по цифровизации (выбор)                         | 72         |
| Б1.О.ДВ.01.01 | Цифровое общество и управление цифровой репутацией         | 72         |

|               |                                                                          |     |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| Б1.О.ДВ.01.02 | Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты | 72  |
| Б1.В.01       | Креативное мышление                                                      | 144 |
| Б1.В.02       | Операционный менеджмент                                                  | 108 |
| Б1.В.03       | Логистика                                                                | 108 |
| Б1.В.04       | Статистика                                                               | 72  |
| Б1.В.05       | Деловые коммуникации                                                     | 108 |
| Б1.В.06       | Кросс-культурный менеджмент                                              | 108 |

|               |                                                            |     |
|---------------|------------------------------------------------------------|-----|
| Б1.В.07       | Психология управления                                      | 108 |
| Б1.В.08       | Документационное обеспечение управления в организации      | 180 |
| Б1.В.09       | Управление конфликтами                                     | 180 |
| Б1.В.10       | Организация и управление предпринимательской деятельностью | 180 |
| Б1.В.11       | Управление качеством                                       | 144 |
| Б1.В.12       | Менеджмент организации: экономика и управление             | 216 |
| Б1.В.13       | Бизнес-планирование                                        | 144 |
| Б1.В.14       | Корпоративная социальная ответственность                   | 180 |
| Б1.В.15       | Налоги и налогообложение                                   | 180 |
| Б1.В.16       | Инновационный менеджмент                                   | 180 |
| Б1.В.17       | Управленческое консультирование                            | 180 |
| Б1.В.18       | Управление рисками                                         | 108 |
| Б1.В.19       | Управление инвестициями                                    | 108 |
| Б1.В.ДВ.01    | Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)                     | 108 |
| Б1.В.ДВ.01.01 | Социальное управление организацией                         | 108 |
| Б1.В.ДВ.01.02 | Социология управления                                      | 108 |
| Б1.В.ДВ.02    | Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)                     | 180 |
| Б1.В.ДВ.02.01 | Бережливое производство                                    | 180 |
| Б1.В.ДВ.02.02 | Производственный менеджмент                                | 180 |
| Б1.В.ДВ.03    | Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)                     | 180 |
| Б1.В.ДВ.03.01 | Менеджмент трудовых процессов                              | 180 |
| Б1.В.ДВ.03.02 | Экономика труда в организации                              | 180 |
| Б1.В.ДВ.04    | Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)                     | 180 |
| Б1.В.ДВ.04.01 | Экономический анализ                                       | 180 |
| Б1.В.ДВ.04.02 | Анализ финансово-хозяйственной деятельности                | 180 |
| Б1.В.ДВ.05    | Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5)                     | 180 |
| Б1.В.ДВ.05.01 | Эмоциональный интеллект                                    | 180 |

|               |                                                                             |     |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| Б1.В.ДВ.05.02 | Управление стрессом                                                         | 180 |
| Б1.В.ДВ.06    | Дисциплины (модули) по выбору 6 (ДВ.6)                                      | 180 |
| Б1.В.ДВ.06.01 | Менеджмент в международных бизнес-организациях                              | 180 |
| Б1.В.ДВ.06.02 | Управление внешнеэкономической деятельностью                                | 180 |
| Б1.В.ДВ.07    | Дисциплины (модули) по выбору 7 (ДВ.7)                                      | 180 |
| Б1.В.ДВ.07.01 | Управление изменениями                                                      | 180 |
| Б1.В.ДВ.07.02 | Управление знаниями в организации                                           | 180 |
| Б1.В.ДВ.08    | Дисциплины (модули) по выбору 8 (ДВ.8)                                      | 180 |
| Б1.В.ДВ.08.01 | Корпоративное управление                                                    | 180 |
| Б1.В.ДВ.08.02 | Антикризисное управление                                                    | 180 |
| Б1.В.ДВ.09    | Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9)                                      | 180 |
| Б1.В.ДВ.09.01 | Управление финансами организации                                            | 180 |
| Б1.В.ДВ.09.02 | Корпоративные финансы                                                       | 180 |
| Б1.В.ДВ.10    | Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10)                                    | 108 |
| Б1.В.ДВ.10.01 | Реинжиниринг бизнес-процессов                                               | 108 |
| Б1.В.ДВ.10.02 | Бизнес-моделирование                                                        | 108 |
| Б1.В.ДВ.11    | Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)                                    | 180 |
| Б1.В.ДВ.11.01 | Менеджмент в отраслях и сферах деятельности                                 | 180 |
| Б1.В.ДВ.11.02 | Маркетинг в отраслях и сферах деятельности                                  | 180 |
| Б1.В.ДВ.12    | Элективные дисциплины по физической культуре и спорту                       | 328 |
| Б1.В.ДВ.12.01 | Атлетическая гимнастика                                                     | 328 |
| Б1.В.ДВ.12.02 | Фитнес-аэробика                                                             | 328 |
| Б1.В.ДВ.12.03 | Легкая атлетика                                                             | 328 |
| Б1.В.ДВ.12.04 | Адаптивная физическая культура и спорт                                      | 328 |
| Б2.О.01(У)    | Ознакомительная практика                                                    | 108 |
| Б2.В.01(П)    | Технологическая (проектно-технологическая) практика                         | 216 |
| Б2.В.02(Н)    | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | 216 |
| Б2.В.03(Пд)   | Преддипломная практика                                                      | 216 |

|              |                                                                |     |
|--------------|----------------------------------------------------------------|-----|
| Б3.01(Г)     | Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена           | 108 |
| Б3.02(Д)     | Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы | 216 |
| Факультативы |                                                                |     |
| ФТД.О.01     | Русский язык и культура речи                                   | 72  |
| ФТД.В.01     | Основы делопроизводства                                        | 72  |
| ФТД.В.02     | Менеджмент делового взаимодействия                             | 108 |
| ФТД.В.03     | Основы управления здоровьем                                    | 72  |

оценочные материалы государственной итоговой (итоговой) аттестации по каждой из форм государственной итоговой (итоговой) аттестации;  
календарный план воспитательной работы; следующие  
методические материалы: матрица освоения компетенций,  
включая паспорта компетенций.

#### **4. Общая характеристика условий доступности образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

4.1. Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лестничеход «ПУМА-УНИ-130»;
- специальное кресло для инвалидов;
- альтернативные устройства ввода информации (ножная компьютерная мышь).

4.2. Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для слепых и слабовидящих, в том числе при применении дистанционных образовательных технологий:

- лупа настольная без подсветки 8х (1153);
- ручной видеоувеличитель портативный HV-MVC;
- клавиатура с подсветкой с возможностью работы слабовидящих; - устройство для ввода информации рельефно-точечным шрифтом Брайля; - компьютерная техника со специальным программным обеспечением: 1) NVDA (программа для чтения с экрана компьютера);
- 2) VocaliserExpressive (программа для чтения с экрана компьютера);
- 3) Tuple (программа для чтения с экрана компьютера);
- 4) RHVoice (программа для чтения с экрана компьютера);
- 5) MAGiC (программа для экранного чтения и увеличения);
- 6) JAWSforWindows (программа для чтения с экрана компьютера);
- 7) «Горыныч» (программа для чтения с экрана компьютера);
- 8) «Балаболка» (программа для чтения с экрана компьютера);
- 9) Laitis (программа управления голосом);

#### 10) Window - Eyesfor Office (программа для экранного чтения и увеличения).

4.3. Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для глухих и слабослышащих, в том числе при применении дистанционных образовательных:

- акустический усилитель и колонки;
- портативная информационная индукционная система «Исток А2».

В учебном корпусе филиала предусмотрены условия беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения обучающегося-инвалида по участку к доступному входу в здание. Имеется возможность подъезда непосредственно к входу в здание автомобильного (включая грузового) транспорта, на участке около здания выделены парковочные места для транспорта инвалидов. Основной вход в здание осуществляется с поверхности земли, входные дверные блоки имеют ширину не менее 1,2 м, на входе расположен электрический звонок для вызова представителя учебно-вспомогательных служб. Имеется отдельный вход в здание, оборудованный пандусом и световым табло. На дверной группе, на необходимой высоте, расположена кнопка вызова сотрудника. Рядом с входной группой оборудовано место для собаки-поводыря, обозначенное специальным знаком.

Здание учебного корпуса оснащено системами противопожарной сигнализации и оповещения с дублирующими световыми устройствами, информационными табло.

Оборудована специализированная радиосистема внутриобъектовой охраннопожарной сигнализации «Стрелец» - устройство персонального оповещения и вызова «Браслет-Р» (УПО). Система предназначена для персонального оповещения об опасности обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по слуху (глухих и слабослышащих) посредством звуковых и вибрационных сигналов.

Возможна организация и проведение индивидуальных дополнительных консультаций по дисциплинам реализуемых образовательных программ.

Обучающимся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечен доступ в зоны проведения воспитательных мероприятий, библиотеку филиала, столовую и здравпункт (расширенная дверная группа). Вход в указанные помещения обозначен тактильными табличками или специальными знаками установленного образца (желтого цвета).

Спортивный зал оборудован пандусами, табличкой со шрифтом Брайля со звонком для вызова персонала, расширенными дверными проемами.

В столовой филиала выделены места для приема пищи инвалидами с нарушениями опорно-двигательного аппарата (колясочников).

Обучающимся обеспечен доступ к Электронной информационно-образовательной среде, информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, приспособленным для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

Адаптированная версия «ЭБС Лань», для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (специальные приложения с функцией озвучивания текста Google Play, Apple Store);

Адаптированная версия «ЭБС Юрайт», для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;



Адаптированная версия АСУ ЦБ IPR SMART, для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

Адаптированная версия ЭБС ZNANIUM.COM, для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Имеются учебно-методические материалы в электронной форме по дисциплинам реализуемых образовательных программ

Заключены договоры о социальном партнёрстве:

- с Кировским региональным отделением Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (договор от 01.04.2021);

- с Государственным областным автономным образовательным учреждением «Центр образования, реабилитации и оздоровления» (договор от 31.08.2017).

В учебные планы (вариативная часть, дисциплины по выбору) всех реализуемых в филиале образовательных программ бакалавриата, магистратуры, специалитета включены адаптационные дисциплины «Технологии интеллектуального труда», «Основы социальной адаптации и правовых знаний».

В филиале осуществляется организационно-педагогическое, психологопедагогическое и социальное сопровождение инклюзивного образования.

## **5. Реквизиты образовательной программы**

Руководитель образовательной программы

канд. экон. наук, зав. Кафедрой Русакова Елена Андреевна

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Кировского филиала РАНХиГС протокол от «26» июня 2024 г. № 8.

6. Адаптированная образовательная программа по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент не реализуется.